

## YKSITYISKOHTAINEN TIETO RAHASTOYHTIÖN PALKKA- JA PALKKIOPOLITIIKASTA;

Rahastoyhtiö ja Salkunhoitoyhtiö Front Capital Oy noudattavat palkitsemisessa Sijoitusrahastolain sekä vaihtoehtorahastojen hoitajista annetun lain säännöksiä, niihin liittyviä viranomaisohjeita sekä Front-konsernin hallituksen vahvistamia niitä täydentäviä palkitsemisperiaatteita. Rahastoyhtiön ja Salkunhoitoyhtiön työ- ja toimisuhteessa olevien henkilöiden muuttuvan palkanosan suuruus määräytyy Front-konsernin liikevoiton perusteella ja lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvaa arvionvaraista muuttuvaa palkkaa.

Henkilökohtaisen suorituksen arvioinnissa otetaan huomioon kokonaisvaltaisesti mm. riskienhallinnan ja säädösten noudattamisen kannalta olennaiset seikat. Muuttuvan palkanosan maksaminen on ehdollinen sille, että maksamisen jälkeen konsernin ja yhtiön vakavaraisuuspääoman tulee olla määräysten ja yhtiön asettamien tavoitteiden mukaisella tasolla. Mikäli muuttuvan palkanosan määrä ylittäisi henkilöittäin vuositasolla viisikymmentätuhatta euroa (50.000 €), noudatetaan rahastojen yhteisten sääntöjen 12 §:n mukaista menettelyä. Tämän perusteella Rahastoyhtiön ja Salkunhoitoyhtiön henkilöstölle, siltä osin kuin henkilön ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus Rahastoyhtiön tai sen hallinnoiman sijoitusrahaston riskiprofiiliin, maksettavat muuttuvat palkat ja palkkiot maksetaan osin viivästettynä seuraavien 36-60 kuukauden aikana ja merkittävä osa maksetaan sijoitusrahaston rahasto-osuuksina tai sellaisina vastaavina muina rahoitusvälineinä, jotka toimivat yhtä tehokkaina kannustimina kuin rahasto-osuudet, sikäli kuin pakottava sääntely niin edellyttää.

Rahastoyhtiössä tai Salkunhoitoyhtiössä ei ole palkitsemisvaliokuntaa. Palkitsemisperiaatteet käsitellään vuosittain yhtiöiden hallituksessa ja niihin liittyvät henkilökohtaiset arviot tekevät yhtiöiden toimitusjohtajat sekä toimitusjohtajien osalta hallituksen puheenjohtaja. Samassa yhteydessä hallitukset hyväksyvät määritelmät henkilöistä, joilla toimenkuvansa tai asemansa perusteella on olennainen vaikutus yhtiön riskiasemaan.

